

## Functie omschrijving

### Projectmedewerker 'Houtig Erfgoed'

#### 1. Context

Het project 'Houtig Erfgoed' is gesitueerd in 10 gemeenten uit het Houtland/ regio Brugge (zie kaart). Het Regionaal Landschap Houtland is trekker van het project, de partners zijn de Intergemeentelijke Onroerende Erfgoed Diensten Raakvlak en Polderrand en de 10 gemeenten.



De vw Regionaal Landschap Houtland is een duurzaam samenwerkingsverband dat in overleg en samenwerking met de Provincie West-Vlaanderen, de aangesloten gemeenten, de middenveldorganisaties en de inwoners werkt aan de bevordering van het streekeigen karakter, het natuurbehoud, het beheer, herstel, aanleg en de ontwikkeling van kleine landschapselementen, natuurrecreatie en natuureducatie, recreatief medegebruik en landschappelijk erfgoed. Het Regionaal Landschap Houtland is gevestigd in het kasteel Tillegem te Brugge.

De Intergemeentelijke Onroerend Erfgoed Diensten (IOED's) geven gemeenten advies inzake onroerend erfgoed, onder ander met betrekking tot landschappelijk erfgoedwaarden. Zij zetelen in de gemeentelijke erfgoedraden. In dit project zullen Raakvlak en Polderrand inhoudelijk advies geven en er tevens over waken dat de inventarisgegevens voldoen aan de criteria van het Agentschap Onroerend Erfgoed voor de opname in de Vlaamse Inventaris Houtige beplantingen met Erfgoedwaarde.

De gemeenten zijn de andere partners in het project. In het bijzonder zal worden samen gewerkt met de gemeentelijke cultuurdiensten, erfgoeddiensten en/of groendiensten. De gemeentebesturen stellen de inventaris houtig erfgoed formeel vast en keuren het hieraan gehechte beheerplan goed.

## 2. Doel van het project

De belangrijkste doelstelling van het project is het actief betrekken van burgers bij de inventarisatie van houtig erfgoed en de opmaak van beheerplannen, met het oog op het vergroten van het lokaal draagvlak voor het houtig erfgoed.

De inventaris moet de basis vormen voor het gemeentelijk beleid inzake behoud, herstel en beheer van het levend patrimonium. Het moet eveneens een tool worden voor het gemeentelijke vergunningsbeleid inzake onroerend erfgoed in het algemeen en bepaalde erfgoedsites (zoals hoevesites, kapelsites, landhuizen) in het bijzonder.

## 3. Taakstelling

- Uitvoeren van onderzoek en kennisbeheer inzake het houtig erfgoed van de regio: opzoekingswerk van bestaande inventarisaties, studieopdrachten, historische info, kaartenstudie, juridisch kader....
- Opleiding en begeleiding van vrijwilligers.
- Opmaak/aanpassing van inventarisatie-app.
- Verwerking van de gegevens in QGIS gekoppeld aan het DIPLA-beheerprogramma.
- Opmaak beheerfiches voor (geselecteerde) houtig erfgoed-elementen.
- Opmaak/toepassing methodologie inzake waardering/prioritering.
- Projectadministratie en rapportage.
- Organisatie herstelprojecten en publieksactiviteiten.
- Overleg met IOED's en gemeentelijke diensten.
- Fungeren als het centrale aanspreekpunt voor alle partners en belanghebbenden.
- Voeren van een brede communicatie : presentaties, input artikels voor landschapskrant, website en sociale media van de partners, gemeentelijke infobladen...



Europees Landbouwfonds  
voor Plattelandsontwikkeling:  
Europa investeert  
in zijn platteland

VLAAMSE  
LAND  
MAATSCHAPPIJ



#### 4. Resultaten

Per gemeente moet volgende output gerealiseerd worden:

- De oprichting van een werkgroep houtig erfgoed.
- Een inventarisatielijst van markante en monumentale bomen/struiken en erfgoedsites, onderverdeeld in categorieën van belangrijkheid (= prioritering).
- Een daaraan gekoppeld beheerplan voor het prioritair te beschermen houtig erfgoed.
- Een digitale databank en beheerplan die door de gemeente geraadpleegd kan worden.
- Minimum 1 herstelproject.
- 1 publieksactiviteit rond het thema van het gemeentelijk houtig erfgoed.

#### 5. Identificatiegegevens

Functietitel	<b>Projectmedewerker Houtig Erfgoed</b>
Niveau en graad	Deskundige, B (Provinciale graden)

#### 6. Positionering in het organogram

Plaats in het organogram	Maakt deel uit van het team van het regionaal landschap
Leiding krijgen van	De coördinator van het Regionaal Landschap Houtland
Leiding geven aan	Dit is geen leidinggevende functie

#### 7. Competenties

- Je hebt kennis van het landschappelijk erfgoed en de typische (houtige) landschapselementen van het Houtland, inclusief aspecten van herstel en beheer.
- Je neemt initiatief op het vlak van verzamelen van informatie en het samenbrengen van relevante partners.
- Je kan zelfstandig werken en respecteert vooropgestelde deadlines.
- Je maakt vlot contacten en bouwt een vertrouwensrelatie op met de partners van het project en met de vrijwilligerswerkgroepen. Idealiter heb je reeds ervaring met het omgaan met vrijwilligers.
- Je bent communicatief vaardig, weet mensen te enthousiasmeren en kan spreken voor en omgaan met een groep.
- Je kan open en helder rapporteren. Je beheerst de vakterminologie maar kan die ook hertalen naar een breed publiek.
- Je kan overweg met de contextrelevante softwareprogramma's (QGis, Access, Excel, ...).
- Je bent flexibel. Sporadisch avond- en weekendwerk schrikt je niet af.



Europees Landbouwfonds  
voor Plattelandsontwikkeling:  
Europa investeert  
in zijn platteland

VLAAMSE  
LAND  
MAATSCHAPPIJ



## 8. Diplomavorwaarde

Je beschikt over een bachelorsdiploma landschapsarchitect, landschapsontwikkeling, groenmanagement of een gelijkaardige richting aangevuld met aantoonbare relevante ervaring/expertise. Affiniteit met het brede onroerend erfgoedveld is strekt tot aanbeveling.

Bijkomend:

- Je bent in bezit van rijbewijs B.

## 9. Aanbod

- Een uitdagende job in een boeiende werkomgeving met een erg divers takenpakket.
- Voltijdse tewerkstelling van bepaalde duur (februari 2021-eind juni 2023) in de graad B (salarisschaal Provincie). Minimum aanvangssalaris € 2.509,94 (bruto-maandsalaris, aangepast aan de huidige index. Relevante ervaring kan ingebracht worden voor de berekening van de anciënniteit.
- Als bijkomende voordelen geniet u van een eindejaarspremie, dubbel vakantiegeld, hospitalisatieverzekering.
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren.
- Gunstige verlofregeling.
- Tewerkstelling/standplaats in: Kasteel Tillegem, Brugge.

## 10. Selectieprocedure

Mail jouw CV + motivatiebrief naar [rhoutland@west-vlaanderen.be](mailto:rhoutland@west-vlaanderen.be) uiterlijk tegen 27/12/2020

Na een voorselectie op basis van CV en motivatiebrief volgt er op 11 januari (voormiddag) een schriftelijke proef die je thuis met PC kan uitvoeren. Kandidaten die deze proef succesvol afleggen worden uitgenodigd op een sollicitatiegesprek op 25 januari (afhankelijk van de Corona-situatie verloopt dit al dan niet digitaal). Bij indiening van uw kandidatuur wordt je verzocht deze data vrij te houden voor een interview.

## 10. Meer info

Voor meer informatie kan u contact opnemen met:

Ruben De Coninck: [Ruben.DeConinck@west-vlaanderen.be](mailto:Ruben.DeConinck@west-vlaanderen.be) of 0498 749 148

Pauwel Bogaert: [Pauwel.Bogaert@west-vlaanderen.be](mailto:Pauwel.Bogaert@west-vlaanderen.be) of 0496 596 125



Europees Landbouwfonds  
voor Plattelandsontwikkeling:  
Europa investeert  
in zijn platteland

VLAAMSE  
LAND  
MAATSCHAPPIJ

